

**To:** {Plain-Text List File} Y:\Digitale nieuwsbrief\Adresbestanden\export zakelijk-270515.CSV

**From:**

**Subject:** Nieuwsbrief Fiduce mei 2015



FIDUCE

BELEGGINGEN | HYPOTHEKEN | VERZEKERINGEN | FINANCIËLE PLANNING



**Fiduce b.v.**  
**Herenweg 149**  
**2106 MH Heemstede**  
**T 023-5266513**  
**E [info@fiduce.nl](mailto:info@fiduce.nl)**

## Belangrijke wijzigingen in de reguliere, zakelijke verzekeringen

Onderwerpen

Mei 2015

- [Bedrijfsrechtsbijstand verstandig met oog op geschillen arbeidsrecht](#)
- [Bij arbeidsongeschiktheidsverzekeringen valt veel te kiezen](#)
- [Trends bij pensioenregelingen](#)
- [Maatregelen ter voorkoming van schade worden steeds belangrijker](#)

### Voorwoord

In deze nieuwsbrief informeren we u graag over belangrijke wijzigingen

die op uw huidige verzekeringen van toepassing kunnen zijn. Daarnaast gaan we in op ontwikkelingen die wellicht voor uzelf of uw bedrijf gelden. In deze nieuwsbrief leest u de algemene tendens. Wilt u weten wat zaken specifiek voor u kunnen betekenen, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen.

Wij zijn er graag voor u om uw zaken persoonlijk toe te lichten.



### Bedrijfsrechtsbijstand verstandig met oog op geschillen arbeidsrecht

Op 1 januari 2015 is het eerste deel van de nieuwe Wet Werk en Zekerheid van kracht geworden. Op grond van deze wet moet de werkgever onder meer een werknemer met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd uiterlijk één maand voor de einddatum schriftelijk meedelen of de arbeidsovereenkomst wel of niet wordt voortgezet en onder welke voorwaarden.



Op 1 juli 2015 treedt het tweede deel van deze wet in werking. Het ontslagrecht wordt onder meer ingrijpend gewijzigd. Zoals bij elke nieuwe wet zullen er zeker de eerste periode onder juristen veel verschillende opvattingen bestaan over wat de wetgever wel of niet bedoeld heeft. Het duurt enkele jaren voordat, door middel van uitspraken van rechters, in de meest voorkomende situaties voor alle juristen helder is hoe de nieuwe wet moet uitgelegd worden.

Als werkgever loopt u in de komende jaren het risico dat er bij arbeidsgeschillen snel kostbare juridische procedures gevoerd moeten worden. Een bedrijfsrechtsbijstandverzekering biedt over het algemeen prima ondersteuning aan werkgevers die te maken krijgen met een arbeidsgeschil. Heeft u medewerkers, maar geen bedrijfsrechtsbijstandverzekering, dan is het verstandig om dit nu wel te overwegen. Wij leggen u graag uit wat onze ervaringen met de verschillende rechtsbijstandsverzekeraars zijn en welke verschillen er in polisvoorwaarden bestaan.

## Bij arbeidsongeschiktheidsverzekeringen valt veel te kiezen

Het aantal ondernemers in Nederland groeit. Dat is positief. Want het versterkt de dynamiek van de Nederlandse economie. Maar zorgelijk is het dat veel van deze ondernemers slecht voor zich zelf zorgen. Men bouwt vaak geen pensioen op. En velen hebben ook geen arbeidsongeschiktheidsverzekering. De oorzaak hiervan is vaak dat men onvoldoende geld voor deze verzekeringen heeft, of het geld dat men wél heeft hieraan niet wil besteden. Opbouw van pensioen kun je misschien even uitstellen, maar bij arbeidsongeschiktheid ligt dit toch anders. Immers, de ondernemer krijgt bij arbeidsongeschiktheid geen uitkering. Indien er niet gewerkt kan worden vallen de inkomsten ook gelijk terug naar nul.



Een veelgehoorde klacht is dat de premie zo hoog is. Dat klopt. Maar die premie is zo hoog omdat zo veel ondernemers in de praktijk arbeidsongeschikt worden. Arbeidsongeschiktheid is dus een zeer reëel risico.

Toch kan de hoogte van de premie wel genuanceerd worden. Allereerst mag de premie op het belastbaar inkomen in mindering worden gebracht. De fiscus betaalt dus fors mee aan de premie. Uiteraard betekent dit dan wel dat, indien bij arbeidsongeschiktheid een uitkering volgt, deze belast is.

Daarnaast biedt de arbeidsongeschiktheidsverzekering veel keuzen die invloed hebben op de premie. Bijvoorbeeld de hoogte van de uitkering, na hoeveel weken arbeidsongeschiktheid de uitkering start, hoe lang de uitkering bij arbeidsongeschiktheid moet duren, maar ook wat precies onder de definitie van arbeidsongeschiktheid moet worden verstaan. Allemaal keuzen waardoor de premie hoger of juist lager kan worden.

Natuurlijk geeft een uitgebreide arbeidsongeschiktheid veel zekerheid. Maar als de ondernemer dit gewoon niet kan financieren, dan kan het een prima alternatief zijn om een arbeidsongeschiktheidsverzekering voor bijvoorbeeld een beperkte uitkeringsperiode af te sluiten. Zodat bijvoorbeeld tenminste het eerste jaar van inkomensterugval kan worden opgevangen.

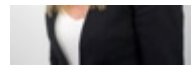
Een goede arbeidsongeschiktheidsverzekering is maatwerk. Ons kantoor kan u helpen om u die zekerheid te verschaffen die bij uw persoonlijke situatie past.

## Trends bij pensioenregelingen

De meeste werkgevers hebben een pensioenregeling ten behoeve van hun werknemers. Indien deze regeling is ondergebracht bij een verzekeringsmaatschappij, dan is er periodiek een moment waarop deze voorwaarden kunnen worden aangepast. Maar de werkgever kan ook besluiten om de regeling bij een andere verzekeringsmaatschappij onder te brengen.



De concurrentie tussen pensioenverzekeraars is op dit moment hevig. We zien dan ook veel nieuwe pensioenproducten op de markt verschijnen. Hierbij haken verzekeraars in op de trends in de voorkeuren van werkgevers, voor bijvoorbeeld



- Beter inzicht in de kosten van de pensioenregeling
- Lagere kosten van de pensioenregeling
- Mogelijkheden voor aanvullende verzekeringen door de werknemer zelf

Ook de politiek denkt hard na over de wettelijke bepalingen rondom pensioen. Er begint een steeds breder draagvlak te ontstaan om werknemers meer invloed te geven over hoe hun pensioen precies wordt opgebouwd. Bijvoorbeeld door werknemers meer keuzen te geven in het bepalen hoe de pensioenpremies belegd moeten worden. Maar ook komen er steeds meer voorstanders voor het meer samentrekken van pensioen en hypotheek. Waarbij dan de gedachte is dat een eigen woning die geheel of gedeeltelijk is afgelost, ook een vorm van oudedagsvoorziening is.

Indien u als werkgever een pensioenregeling bij een verzekeraar heeft ondergebracht, is het verstandig om periodiek te onderzoeken of uw pensioenregeling nog aansluit bij de ontwikkelingen in de markt en in de samenleving.

## Maatregelen ter voorkoming van schade worden steeds belangrijker

U heeft een mooie onderneming. Dat is niet vanzelf gegaan. Door de jaren heen zijn werkprocessen op elkaar afgestemd. Een calamiteit rondom een van die processen kan opeens het functioneren van uw onderneming verstoren. En bij ernstige calamiteiten kan dat de continuïteit van uw onderneming in gevaar brengen. Alleen al een brand blijkt bijvoorbeeld na 2 jaar maar liefst 50% van de MBO-ondernemingen failliet te zijn. Niet omdat ze geen brandverzekering hadden. Maar vooral omdat er in het verleden nooit was nagedacht over wat er na een eventuele brand zou moeten gebeuren om de onderneming weer zo snel mogelijk operationeel te krijgen.



Brand gaat echt niet alleen om brand. Ook bij vragen als 'Wat doen we wanneer onze belangrijkste leverancier wegvalt', of 'Hoe handelen we wanneer door een boze medewerker onze bedrijfsgegevens op straat komen te liggen', maar ook 'Hoe vangen we het omzetverlies op indien onze grootste klant failliet gaat'.

Uit recent onderzoek door Deloitte, in opdracht van een grote bank, blijkt dat slechts 10% van de ondernemers de afgelopen 5 jaar wel eens advies heeft gevraagd aan een risicospecialist. Dit zijn deskundigen die samen met u nagaan welke risico's uw onderneming loopt en u helpen om na te denken over welke maatregelen u kunt nemen om deze risico's te voorkomen en, wanneer ze toch plaatsvinden, hoe u de schade die hierdoor ontstaat kunt beperken.

Bij het maken van zo een risicoanalyse kunnen de specialisten van ons kantoor u helpen. Niet alleen omdat wij door de jaren heen veel schades bij ondernemers hebben meegemaakt weten wij goed waar we op moeten letten.

Meer weten over onze dienstverlening? [Neem dan contact met ons op](#), zodat wij u van een advies op maat kunnen voorzien.

### Disclaimer

Wij hebben de nieuwskrant voor Zakelijke relaties met veel zorg samengesteld. Wij houden ons echter niet aansprakelijk voor schade die is ontstaan als gevolg van onjuistheid of onvolledigheid van de verstrekte informatie en sluiten iedere aansprakelijkheid daarvoor uit.

Ingeschreven in het register financieel  
Dienstverlener M  
aangesloten bij iD

