

To: {Plain-Text List File} Y:\Digitale nieuwsbrief\Adresbestanden\Export zakelijk 021014.CSV
From: FIDUCE b.v. [Sent via Account: FIDUCE b.v. / SMTP]
Subject: Nieuwsbrief oktober 2014



F I D U C E

BELEGGINGEN | HYPOTHEKEN | VERZEKERINGEN | FINANCIËLE PLANNING



Fiduce b.v.
Herenweg 149
2106 MH Heemstede
T 023 5266513
E info@fiduce.nl

Pensioen: Er gaat veel veranderen!

Onderwerpen

oktober 2014

- [Let op uw pensioen: Er gaat veel veranderen!](#)
- [Verzuimregels onduidelijk voor mkb'ers](#)
- [Uw zakenpartner gaat scheiden of komt te overlijden. Wat betekent dit voor u?](#)

Voorwoord

Dinsdag 16 september presenteerde het kabinet haar beleid voor 2015. Maatregelen die zowel voor u als werkgever als voor u als particulier gevolgen kunnen hebben. In deze nieuwsbrief informeren wij u over het onderwerp pensioen. Op dit terrein gaan veel zaken veranderen. Ook op andere terreinen kunnen de plannen die gepresenteerd zijn op Prinsjesdag voor u consequenties hebben. Volg daarom onze nieuwsbrief. Het is een van de manieren waarmee wij u op de hoogte houden van relevante zaken. En u weet; bel of mail ons als u vragen hebt. Wij helpen u altijd graag verder.



Let op uw pensioen: Er gaat veel veranderen!

Op het gebied van pensioen gaat in de komende tijd veel veranderen. Deze nieuwsbrief is vele malen te kort om alle veranderingen in detail te behandelen. Maar om u een idee te geven, noemen wij kort een aantal maatregelen:

- Boven een salaris van € 100.000 zal het niet meer mogelijk zijn een fiscaal gefaciliteerd pensioen op te bouwen;
- Binnen grenzen mag u over het inkomen boven de € 100.000 bij een verzekeraar, bank of beleggingsinstelling een oudedagsvoorziening opbouwen. De inleg is niet aftrekbaar en de uitkering niet belast in box 1 en is vrijgesteld van vermogensrendementsheffing in box 3;

- Het maximale percentage van de winst dat u mag toevoegen aan uw oudedagsreserve daalt van 10,9% (2014) naar 9,8% (2015). Het maximale bedrag dat u mag reserveren, wordt verlaagd van € 9.542 (2014) naar € 8.640 (2015) per jaar. Dit maximale bedrag wordt nog verminderd met al betaalde pensioenpremies die ten laste van de winst zijn gebracht.



Het zijn zo maar enkele voorbeelden van maatregelen die in de komende tijd van kracht worden.

Voorkom dat u een verkeerd beeld heeft wat u na pensionering aan inkomen kunt verwachten.

Juist nu is er alle aanleiding een actueel beeld te maken van uw pensioensituatie. Als gecertificeerde en onafhankelijke pensioenadviseurs zij wij u uiteraard daarbij graag van dienst.

Verzuimregels onduidelijk voor mkb'ers

Werknemers kunnen ziek worden. Een griepje dat met enkele dagen over is? Maar de ziekte kan onverwacht ook langer duren. Veel ondernemers onderschatten dat de wetgever hen vanaf de eerste ziektedag verantwoordelijk houdt voor de re-integratie van hun medewerkers. Houdt de werkgever zich niet aan de eisen die in dit kader gesteld worden, dan kan dat leiden tot boetes die kunnen oplopen tot een compleet jaarsalaris per zieke werknemer! Ons advies is dat u bij elke zieke werknemer een vast protocol volgt en direct goed vastlegt welke acties u heeft ondernomen. Wanneer u te maken krijgt met een zieke werknemer verwacht de Wet verbetering poortwachter van u als werkgever de volgende acties:



Binnen 2 werkdagen	Melding bij Arbodienst of bedrijfsarts. Heeft de werknemer recht op een ziekte-uitkering dan dient er ook aan het UWV een melding te worden gedaan.
Voor de 6e week	Is een langdurig verzuim voorzienbaar dan moet een bedrijfsarts een probleemanalyse opstellen.
Voor de 8e week	U moet samen met de werknemer een plan van aanpak opstellen. In dit kader moet u een casemanager aanstellen. Het plan van aanpak moet elke twee weken worden geëvalueerd.
Uiterlijk in 42e week	Uiterlijk in de 42e week moet u de werknemer arbeidsongeschikt melden bij het UWV.
Uiterlijk in 51e week	U moet samen met de werknemer het eerste ziektejaar evalueren.
Voor het einde van de 90e week	Uw werknemer en u stellen het re-integratieverslag samen en vragen de WIA-uitkering aan.

De wetgeving rondom verzuim is zeker voor kleinere ondernemers zonder een gespecialiseerde personeelsafdeling zeer ingewikkeld, terwijl de financiële gevolgen van het niet correct naleven van de wetgeving groot kunnen zijn.

Twijfelt u of binnen uw onderneming de procedures rondom verzuim wel goed geregeld zijn, neem dan contact met ons op. Samen kunnen we dan kijken wat voor u een goede oplossing is.

Uw zakenpartner gaat scheiden of komt te overlijden. Wat betekent dit voor u?

U bent met twee of meer collega's eigenaar van de onderneming. Wat is dan de situatie wanneer een van deze



mede eigenaren gaat scheiden of komt te overlijden?
Wanneer ons kantoor een risico inventarisatie uitvoert bij onze zakelijke klanten dan zien we te vaak dat hierover nog onvoldoende is nagedacht.



Wanneer de mede eigenaar in gemeenschap van goederen is getrouwd dan heeft diens partner recht op de waarde van de onderneming. Maar die waarde zal vaak in de onderneming zitten. Bijvoorbeeld in het pand, de goederen, debiteuren etc. Het is maar de vraag of uw collega voldoende liquiditeiten bij elkaar kan brengen om het aandeel van zijn ex partner te betalen. En als dat niet zo is, wordt het probleem van de collega mede eigenaar vanzelf ook het probleem van de onderneming.

Hetzelfde geldt wanneer de zakenpartner komt te overlijden. De erfgenamen kunnen dan de waarde van zijn aandeel in de onderneming opeisen. En opnieuw is het dan maar de vraag of u voldoende liquiditeiten kunt vrijmaken om deze waarde uit te keren.

Bent u samen met anderen eigenaar van uw onderneming regel dit soort zaken dan goed. Hopelijk dat het nooit nodig zal zijn. Maar voorkom dat de onderneming in zijn continu teit wordt bedreigd door een dergelijke gebeurtenis. Oplossingen hiervoor zijn vaak eenvoudig en tegen relatief lage kosten te realiseren. Zoals een overlijdensrisicoverzekering waaruit de waarde van de onderneming kan worden gefinancierd of tijdig goede huwelijkse voorwaarden. Wilt u dit punt eens met ons doorpraten dan zijn wij u uiteraard graag van dienst.

Meer weten over onze dienstverlening? [neem dan contact met ons op](#), zodat wij u van een advies op maat kunnen voorzien.

Disclaimer

Wij hebben de nieuwsbrief voor zakelijke relaties met veel zorg samengesteld. Wij houden ons echter niet aansprakelijk voor schade die is ontstaan als gevolg van onjuistheid of onvolledigheid van de verstrekte informatie en sluiten iedere aansprakelijkheid daarvoor uit.

Ingeschreven in het register financieel
Dienstverlener M
angesloten bij i iD

[Aankomende meldingen voor de nieuwsbrief](#)